

Per e-mail verzonden aan

**Datum**

... februari 2023

**Onderwerp**

Besluit op verzoek tot inzage  
persoonsgegevens

**Ons kenmerk**

**Uw kenmerk**

**Pagina**

1/7

**Bijlage**

**Afdeling**

College van Bestuur

**Bezoekadres**

Burgemeester Oudlaan 50

**Postadres**

Postbus 1738  
3000 DR Rotterdam

**T**

**E** [privacy@eur.nl](mailto:privacy@eur.nl)

**W** [www.eur.nl](http://www.eur.nl)

Geachte

Hierbij ons besluit ten aanzien van het verzoek tot inzage van persoonsgegevens gebaseerd op de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) bij de afdeling Human Resources die u heeft ingediend op 10 januari 2023.

**Verloop**

Op 2 februari 2023 verzonden wij per e-mail de op 23 januari 2023 ondertekende ontvangstbevestiging van uw verzoek tot inzage.

**Identificatie**

Als verwerkingsverantwoordelijke dienen wij uw identiteit vast te stellen alvorens wij overgaan tot het verstrekken van inzage. Uw verzoek heeft u verzonden vanuit uw eur.nl emailadres. Bij het aanmaken van een ERNA account is uw identiteit vastgesteld. Aansluitend heeft u uw verzoek mondeling toegelicht. Uw identiteit is daarmee genoegzaam vastgesteld.

**AVG verzoek**

Het door u ingediende verzoek kwalificeren wij als een AVG verzoek, dat is gebaseerd op de rechten die deze Verordening in de artikelen 15 tot en met 22 aan betrokkenen toekent. Een schriftelijk beslissing van het bestuursorgaan op een dergelijk verzoek is een besluit in de zin van de Algemene wet bestuursrecht (Awb).

**Beoordeling AVG-verzoek**

Uw AVG-verzoek uit het bericht van 10 januari 2023 beoordelen wij als volgt:

Uw verzoek:

*"Please send me a copy of \*all\* data collected, stored or otherwise processed about me for HR purposes, including but not limited to SAP, and \_including proof the data has not been altered, updated or 'sanitized' before fulfilling this request\_."*

Beoordeling:

Op grond van artikel 15 AVG heeft u recht op inzage in de persoonsgegevens die wij van u verwerken om de rechtmatigheid van de verwerking(en) te controleren.

Bijgevoegd treft u een opgave van de verwerkingen van uw persoonsgegevens binnen de afdeling aan als ook de informatie die betrekking heeft op deze verwerkingen zoals beschreven in dit artikel.

Uw personeelsdossier bevindt zich in Corsa. De afdeling Human Resource zal u toegang te verlenen tot Corsa. Daarnaast staan uw gegevens geregistreerd in het SAP-systeem. Een uitdraai van deze gegevens zal de afdeling Human Resource eveneens met u delen. Hiertoe zullen zij contact met u opnemen.

De verwerkingen ontvangt u, zoals u ook verzoekt, in ongewijzigde staat, zoals de European Data Protection Board op 18 januari 2022 heeft bepaald in de richtsnoeren 1/2022 over het inzagerecht.

Mocht u prijs stellen op aanvullende informatie over de verwerking van uw persoonsgegevens, dan kunt u zich opnieuw tot ons wenden.

### BESLUIT\*

Gezien het voorgaande tot:

I Toewijzing van uw verzoek tot inzage van de verwerking van uw persoonsgegevens door de afdeling Human Resources.

II Toewijzing van het verzoek om een kopie van de verwerkte persoonsgegevens te verstrekken.

Hoogachtend,  
Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam,

  
Voorzitter

Ons kenmerk

Uw kenmerk

\* Niet eens met het besluit?

Dan kunt u een bezwaarschrift indienen. Dit moet binnen zes weken na de verzenddatum van dit besluit. U stuurt het bezwaarschrift naar:

Het college van bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam  
Juridische zaken, Legal Protection  
t.a.v. de Adviescommissie voor Klachten en Bezwaarschriften (AKB)  
Postbus 1738 / 3000 DR Rotterdam

U kunt uw bezwaarschrift ook indienen via e-mail: [AKB@eur.nl](mailto:AKB@eur.nl)

In het bezwaarschrift moet in ieder geval staan:

- uw naam, postadres en handtekening;
- uw telefoonnummer en e-mailadres;
- de datum waarop u bezwaar maakt;
- een kopie van dit besluit;
- de grond(en) van uw bezwaar.

U kunt ook een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/zelf-doen/gebruik-uw-privacyrechten/klacht-melden-bij-de-ap>)